|  |  |
| --- | --- |
|  | Vadlīnijas atlīdzības aprēķinam amata vietām ANM, ES SF u.c. projektos |
|  |  |
|  | Valsts kanceleja (versija1)  3/15/23 |

Vadlīniju mērķis ir noteikt vienotus principus finansējuma aprēķināšanai, ievērojot spēkā esošos tiesību aktus, vispārīgos ierobežojumus, bet pēc iespējas virzoties uz konkurētspējīgu atlīdzību.

Saturs

[Priekšnosacījumi atlīdzības apmēra noteikšanai 3](#_Toc129775590)

[Kopējie principi atlīdzības aprēķinam 3](#_Toc129775591)

[Mēnešalga 3](#_Toc129775592)

[Vispārējās piemaksas 3](#_Toc129775593)

[Naudas balvas un prēmijas 4](#_Toc129775594)

[Sociālās garantijas 4](#_Toc129775595)

[Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas 4](#_Toc129775596)

[Mēnešalgu skala 2024.gadam 4](#_Toc129775597)

[Mēnešalgu skalu projekti turpmākajiem gadiem 5](#_Toc129775598)

[Amata vietu atspoguļošana Atlīdzības uzskaites sistēmā 8](#_Toc129775599)

[Atlīdzības aprēķina piemēri amata vietām projektos 9](#_Toc129775600)

[Piemērs: 9](#_Toc129775601)

## Priekšnosacījumi atlīdzības apmēra noteikšanai

Lai noteiktu atlīdzības apmēru amata vietai projektā (tai skaitā terminētai, uz daļu no slodzes u.tml.), ir nepieciešams norādīt amata vietas potenciālo klasifikāciju, kas ietver amata nosaukumu, amata saimi (apakšsaimi), līmeni, kā arī atbilstošo mēnešalgu grupu[[1]](#footnote-1). (

## Kopējie principi atlīdzības aprēķinam

### Mēnešalga

Lai projektos iesaistītajiem valsts budžeta iestādēs nodarbinātajiem noteiktu motivējošu un konkurētspējīgu atlīdzību, tā ir plānojama apmērā līdz mēnešalgu skalas konkrētās mēnešalgas grupas intervāla viduspunktam[[2]](#footnote-2). Vienlaikus ir jāievēro arī tiesību aktos par konkrēto finanšu instrumentu noteiktie vispārīgie principi.

Konkrētā kalendārā gada mēnešalgu skala, izteikta absolūtos skaitļos *euro,* ir pieejama Valsts kancelejas tīmekļvietnē: <https://www.mk.gov.lv/lv/dati-par-darba-samaksu-un-nodarbinatajiem-valsts-parvalde> sadaļā Bāzes alga. Katru gadu laika posmā no 1. aprīļa līdz 1.maijam tiek publiskota arī mēnešalgu skala nākamajam gadam, pēc tam, kad par faktisko ekonomisko izaugsmi datus ir publiskojusi Centrāla statistikas pārvalde.

Lai nodrošinātu iespēju projekta dzīves ciklam plānot atlīdzību, ņemot vērā kopējo valsts ekonomisko izaugsmi, vadlīnijās ir iekļautas prognozētās mēnešalgu skalas, kas balstītas uz Finanšu ministrijas tīmekļvietnē izvietoto makroekonomisko prognozi (<https://www.fm.gov.lv/lv/tautsaimniecibas-un-budzeta-izpildes-analize> ).

### Vispārējās piemaksas

Saskaņā ar Atlīdzības likuma 14.pantu nodarbinātajam, ja viņš papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku), vai pilda vēl citus pienākumus, kā arī par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā var noteikt piemaksu, kuras kopējais apmērs nedrīkst pārsniegt 30% no noteiktās mēnešalgas.

Plānojot projektā izdevumus atlīdzībai **finansējums vispārējām piemaksām ir aprēķināms līdz 5% apmērā no mēnešalgas kopsummas gadam**. Ja projektā paredzēta daļlaika attiecināmība, tad attiecīgi finansējums plānojams proporcionāli attiecināmai slodzes daļai, bet ievērojot konkrētajam finansējuma avotam noteiktos vispārējos principus.

### Naudas balvas un prēmijas

Atlīdzības likums nosaka, ka nodarbinātajam kalendārā gada ietvaros par īpašiem sasniegumiem var tikt piešķirta naudas balva ne vairāk kā vienas mēnešalgas apmērā, kā arī novērtēšanas prēmija ne vairāk kā 75% apmērā no mēnešalgas.

Ja konkrētā projekta finansējuma nosacījumi pieļauj naudas balvas un prēmijas par ikgadējo novērtējumu attiecināšanu, tad nepieciešamais finansējums **aprēķināms līdz 10% apmērā no mēnešalgu kopsummas gadam.**

### Sociālās garantijas

Atlīdzības likums paredz iespēju iestādei noteikt sociālas garantijas nodarbinātajam, ja to finansēšanai ir nepieciešamie līdzekļi. Tā piemēram var tikt paredzēts iegādāties veselības apdrošināšanas polisi (max limits 426,86 *euro)*, izmaksāt atvaļinājuma pabalstu - ne vairāk kā 50% apmērā no mēnešalgas, izmaksāt pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi u.tml.

Sociālajām garantijām nepieciešamo finansējumu **aprēķina līdz 5% apmērā no mēnešalgu kopsummas gadam.**

### Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas

Saskaņā ar likumu “Par valsts sociālo apdrošināšanu” darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu likme ir noteikta 23,59 % apmērā, kas ir piemērojama atlīdzības aprēķinā.

Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas iemaksas aprēķina kopējam atlīdzības finansējumam (mēnešalga + vispārējās piemaksas + naudas balva un prēmija + sociālās garantijas)

## Mēnešalgu skala 2024.gadam

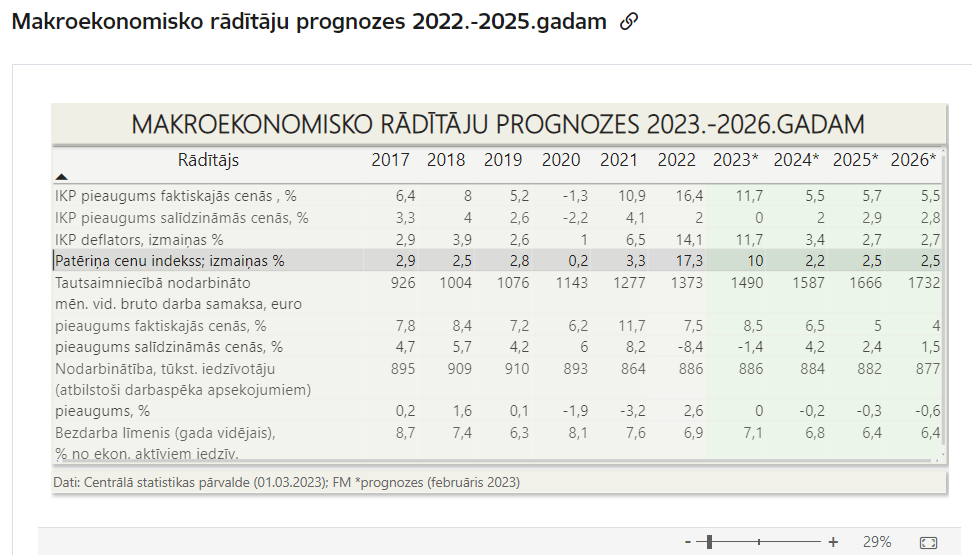
**Mēnešalgu skala 2024.gadam**:

Bāzes alga 2024. gadam **1205,71** *euro*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Mēnešalgu grupa | Mēnešalgu intervāli | | |
|  | | |
| minimums\* | viduspunkts | maksimums |
| 1. | 619 | **701** | 910 |
| 2. | 619 | **714** | 927 |
| 3. | 687 | **981** | 1277 |
| 4. | 702 | **1003** | 1302 |
| 5. | 751 | **1073** | 1394 |
| 6. | 803 | **1145** | 1490 |
| 7. | 960 | **1371** | 1783 |
| 8. | 1025 | **1471** | 1904 |
| 9. | 1226 | **1752** | 2191 |
| 10. | 1483 | **2118** | 2649 |
| 11. | 1851 | **2645** | 3307 |
| 12. | 2304 | **3292** | 3950 |
| 13. | 2856 | **4081** | 4898 |
| 14. | 3419 | **4883** | 5860 |
| 15. | 3851 | **5500** | 6601 |
| 16. | 4045 | **5779** | 6934 |
| 17. | 4442 | **6346** | 7296 |

# Mēnešalgu skalu projekti turpmākajiem gadiem

Algu skalu sagatavotie projekti balstīti uz Finanšu ministrijas makroekonomisko rādītāju prognozes (<https://www.fm.gov.lv/lv/tautsaimniecibas-un-budzeta-izpildes-analize> ):



**Provizoriskā bāzes alga un mēnešalgu skala 2025.gadam**:

Bāzes alga **2025. gadam** **1278,05** *euro*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Mēnešalgu grupa | Mēnešalgu intervāli | | |
|  | | |
| minimums\* | viduspunkts | maksimums |
| 1. | 656 | **743** | 965 |
| 2. | 656 | **757** | 983 |
| 3. | 728 | **1040** | 1353 |
| 4. | 744 | **1063** | 1380 |
| 5. | 796 | **1137** | 1477 |
| 6. | 851 | **1214** | 1580 |
| 7. | 1017 | **1453** | 1890 |
| 8. | 1086 | **1559** | 2018 |
| 9. | 1300 | **1857** | 2322 |
| 10. | 1572 | **2246** | 2808 |
| 11. | 1962 | **2804** | 3506 |
| 12. | 2442 | **3489** | 4187 |
| 13. | 3028 | **4326** | 5191 |
| 14. | 3625 | **5176** | 6211 |
| 15. | 4082 | **5830** | 6997 |
| 16. | 4288 | **6126** | 7350 |
| 17. | 4708 | **6726** | 7733 |

**Provizoriskā bāzes alga un mēnešalgu skala 2026.gadam**:

Bāzes alga **2026. gadam** **1334,29** *euro*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Mēnešalgu grupa | Mēnešalgu intervāli | | |
|  | | |
| minimums\* | viduspunkts | maksimums |
| 1. | 684 | **775** | 1007 |
| 2. | 684 | **790** | 1026 |
| 3. | 761 | **1086** | 1413 |
| 4. | 777 | **1110** | 1441 |
| 5. | 831 | **1188** | 1542 |
| 6. | 889 | **1268** | 1649 |
| 7. | 1062 | **1517** | 1973 |
| 8. | 1134 | **1628** | 2107 |
| 9. | 1357 | **1939** | 2424 |
| 10. | 1641 | **2344** | 2931 |
| 11. | 2048 | **2927** | 3660 |
| 12. | 2550 | **3643** | 4371 |
| 13. | 3161 | **4517** | 5420 |
| 14. | 3784 | **5404** | 6485 |
| 15. | 4262 | **6087** | 7305 |
| 16. | 4477 | **6395** | 7674 |
| 17. | 4916 | **7022** | 8074 |

**Provizoriskā bāzes alga un mēnešalgu skala 2027.gadam**:

Bāzes alga **2027. gadam** **1384,33** *euro*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Mēnešalgu grupa | Mēnešalgu intervāli | | |
|  | | |
| minimums\* | viduspunkts | maksimums |
| 1. | 710 | **804** | 1045 |
| 2. | 710 | **820** | 1065 |
| 3. | 789 | **1127** | 1466 |
| 4. | 806 | **1152** | 1495 |
| 5. | 862 | **1232** | 1600 |
| 6. | 922 | **1315** | 1711 |
| 7. | 1102 | **1574** | 2047 |
| 8. | 1177 | **1689** | 2186 |
| 9. | 1408 | **2011** | 2515 |
| 10. | 1703 | **2432** | 3041 |
| 11. | 2125 | **3037** | 3797 |
| 12. | 2645 | **3779** | 4535 |
| 13. | 3279 | **4686** | 5623 |
| 14. | 3926 | **5607** | 6728 |
| 15. | 4422 | **6315** | 7579 |
| 16. | 4644 | **6635** | 7961 |
| 17. | 5100 | **7286** | 8377 |

**Provizoriskā bāzes alga un mēnešalgu skala 2028.gadam**:

Bāzes alga **2028. gadam** **1429,32** *euro*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Mēnešalgu grupa | Mēnešalgu intervāli | | |
|  | | |
| minimums\* | viduspunkts | maksimums |
| 1. | 733 | **830** | 1079 |
| 2. | 733 | **846** | 1099 |
| 3. | 815 | **1163** | 1514 |
| 4. | 832 | **1189** | 1544 |
| 5. | 890 | **1272** | 1652 |
| 6. | 952 | **1358** | 1767 |
| 7. | 1138 | **1625** | 2114 |
| 8. | 1215 | **1744** | 2257 |
| 9. | 1454 | **2077** | 2597 |
| 10. | 1758 | **2511** | 3140 |
| 11. | 2194 | **3136** | 3921 |
| 12. | 2731 | **3902** | 4682 |
| 13. | 3386 | **4838** | 5806 |
| 14. | 4054 | **5789** | 6946 |
| 15. | 4565 | **6521** | 7826 |
| 16. | 4795 | **6851** | 8220 |
| 17. | 5266 | **7523** | 8649 |

## Amata vietu atspoguļošana Atlīdzības uzskaites sistēmā

Nodarbinātos, kuri piesaistīti konkrēta projekta veikšanai, nodarbina uz konkrēto projekta dzīves cikla laiku, tādejādi tā ir terminēta amata vieta uz konkrētu laiku.

Terminēto amata vietu iestāde izveido ar brīdi, no kura ir piešķirts projekta finansējums.

Projekta ieviešanā nodarbinātais var būt dienesta (valsts civildienests, specializētais civildienests) vai darba tiesiskajās attiecībās. Izveidojot terminēto amata vietu tai tiek noteikts attiecīgi ierēdņa vai darbinieka amata vietas statuss.

Atlīdzības uzskaites sistēmas[[3]](#footnote-3) datos amata vietām, kuras ir terminētas uz projekta ieviešanas laiku, var tikt norādīti tikai sekojoši amata statusi:

|  |  |
| --- | --- |
| **PI** | Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda, Eiropas Savienības atveseļošanas un noturības mehānisma finansēta, kā arī cita ārvalsts finansēta projekta vadībā un īstenošanā uz noteiktu laiku iesaistītā ierēdņa amats |
| **PD** | Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda, Eiropas Savienības atveseļošanas un noturības mehānisma finansēta, kā arī cita ārvalsts finansēta projekta vadībā un īstenošanā uz noteiktu laiku iesaistītā darbinieka amats |

Ja nodarbinātais vienlaikus veic daļu no pienākumiem, kuri tiek finansēti no projekta līdzekļiem, tad attiecīgi par šo daļu arī tiek norādīts projekta amata vietas statuss, bet savukārt par no valsts budžeta finansēto daļu tiek saglabāts iepriekšējais amata statuss. Minētais nozīmē, ka par vienu amata vietu var būt arī vairāki ieraksti, kas kopēja apjomā norāda darbinieka kopējo darba slodzes apmēru.

## Atlīdzības aprēķina piemēri amata vietām projektos

Veidojot amata vietu norādāms amata nosaukums, kā arī piemērojamā amata klasifikācija (amatu saime (apakšsaime), līmenis un mēnešalgu grupa).

Veicot papildu nepieciešamā finansējuma aprēķinu atlīdzībai amata vietai, aprēķinā iekļauj:

* Mēnešalgas kopsummu gadam (mēnešalgu nosaka atbilstoši mēnešalgu skalas viduspunktam, tam kalendārajam gadam, no kura amata vieta tiek veidota);
* Vispārējās piemaksas - ne vairāk kā 5% apmērā no mēnešalgas kopsummas gadam,
* Naudas balvu un prēmiju par ikgadējo novērtēšanu, - ne vairāk kā 10% apmērā no mēnešalgas kopsummas gadam;
* Sociālās garantijas, ne vairāk kā 5% apmērā no mēnešalgas kopsummas gadam;
* Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas iemaksas 23,59% apmērā.

### Piemērs:

Aprēķins 2024.gadam:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Projekta vadītājs | Projekts referents |
| Amatu klasifikācija - saime | 39.1. | 39.1. |
| Amatu klasifikācija - līmenis | V | II B |
| Mēnešalgu grupa | 12 | 9 |
| Mēnešalga atbilstoši skalas viduspunktam attiecīgajai mēnešalgu grupai - 2024.gada skala | 3292 | 1752 |
| Mēnešalgu kopsumma gadam (12 mēneši) | 3292 \* 12 | 1752 \* 12 |
|  | 39 499 | 21 023 |
| Vispārējās piemaksas 5 % apmērā no gada mēnešalgu kopsummas | 39 499 \* 5% | 21 023 \* 5% |
|  | 1974,95 | 1051,14 |
| Naudas balvas un prēmijas 10% apmērā no gada mēnešalgu kopsummas | 39 499 \* 10% | 21 023 \* 10% |
|  | 3949,91 | 2102,28 |
| Sociālās garantijas 5% apmērā no gada mēnešalgas kopsummas | 39 499 \* 5% | 21 023 \* 5% |
|  | 1974,95 | 1051,14 |
| Kopā izdevumi atalgojumam (EKK 1100) | 39499 + 1974,95 + 3949,91+ 1974,95 | 21023 + 1051,14 + 2102,28 + 1051,14 |
| Kopā EKK 1100 | 47 398,87 | 25 227,31 |
| Darba devēja sociālais nodoklis (EKK 1200) 23,59% visai kopsummai | 47 398,87 \* 23,59% | 25 227,31 \* 23,59% |
| Kopā izdevumi - darba devēja sociālais nodoklis | 11 181,39 | 5 951,12 |
| Kopā izdevumi atlīdzībai (EKK 1100) | 47398,87 + 11181,39 | 25 227,31 + 5 951,12 |
| **Kopā izdevumi - noapaļoti līdz pilniem *euro*** | **58 580** | **31 178** |

1. Ministru kabineta 26.04.2022. noteikumi nr. 262 “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība” (<https://likumi.lv/ta/id/332122-valsts-un-pasvaldibu-instituciju-amatu-katalogs-amatu-klasifikacijas-un-amatu-apraksta-izstradasanas-kartiba> [↑](#footnote-ref-1)
2. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums (turpmāk – Atlīdzības likums) 3.pielikums (<https://likumi.lv/ta/id/202273-valsts-un-pasvaldibu-instituciju-amatpersonu-un-darbinieku-atlidzibas-likums> ) [↑](#footnote-ref-2)
3. Ministru kabineta 17.11.2017. noteikumi Nr. 662 “Noteikumi par valsts tiešās pārvaldes iestāžu un citu valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu (darbinieku) atlīdzības un personu uzskaites sistēmu” (<https://likumi.lv/ta/id/295098-noteikumi-par-valsts-tiesas-parvaldes-iestazu-un-citu-valsts-un-pasvaldibu-instituciju-amatpersonu-darbinieku-atlidzibas> ) [↑](#footnote-ref-3)